

2025 Gender Equality Index (French version available in the bottom part)

In France, Tarkett calculates and publishes each year, in accordance with the legislation on gender equality (French “Act for the freedom to choose one’s future career”), the “Gender Equality Index” for its three legal entities.

The index is comprised of five indicators covering gender pay gaps, differences in individual salary rises, promotion differences, the percentage of female employees with salary rise following maternity leave and female representation in the top 10 salaries.

In 2025:

- Tarkett (corporate teams in France) scored 86/100 (vs 89 in 2024, 98 in 2023, vs 95 in 2022, 96 in 2021)
- Tarkett France (teams from flooring activities in France) scored 88/100 (vs 86 in 2024, 88 in 2023 vs 88 in 2022, 90 in 2021)
- FieldTurf France scored 98/100 (vs 92 in 2024, incalculable in 2023 and 2022, 91/100 in 2021, 92/100 in 2020).

Two of the three companies saw their scores increase in 2025 compared to the previous year, and Tarkett is continuing its efforts, particularly in the area of gender equal pay. For several years, part of the pay rise budget in France has been allocated to reduce the pay gap between men and women.

Indice d'égalité salariale Femmes-Hommes 2025

En France, Tarkett calcule et publie chaque année, conformément à la législation sur l'égalité Femmes – Hommes (La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel), l'Indice d'égalité salariale Femmes-Hommes pour ses trois entités juridiques.

Cet indice est composé de cinq indicateurs couvrant les écarts de rémunération entre les sexes, les différences d'augmentation de salaire individuel, les différences de promotion, le pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé de maternité et la représentation des femmes dans les dix premiers salaires.

En 2025 :

- Tarkett (les équipes corporate en France) a obtenu un score de 86/100 (vs 89 en 2024 vs 98 en 2023 vs 95 en 2022, 96 en 2021)
- Tarkett France (les équipes des activités de revêtements de sol en France) a obtenu un score de 88/100 (vs 86 en 2024 vs 88 en 2023, vs 88 en 2022, 90 en 2021)
- Fieldturf France a obtenu un score de 98/100 (vs 92 en 2024, incalculable en 2023 et 2022, 91/100 en 2021).

Deux des trois sociétés ont vu leur score augmenter en 2025 par rapport à l'année précédente et Tarkett poursuit ses efforts notamment en matière d'égalité salariale entre les femmes et les hommes en France. Depuis plusieurs années, une partie du budget d'augmentation en France est réservé à la réduction des écarts de rémunération entre les hommes et les femmes.